

Согласовано:
Председатель
Совета трудового коллектива
Чистоев (Е.О.Чистоев)
« 25 » января 2019г

Утверждено:
Директор ГБУ ПК РЦДПОВ
Юсьвинского района
Евсина (А.В.Евсина)
« 25 » января 2019г



**Положение о конфликте интересов
государственного бюджетного учреждения Пермского края
«Реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями» Юсьвинского района**

Рассмотрен и принят на заседании
общего собрания трудового коллектива ГБУ ПК РЦДПОВ Юсьвинского района
Протокол от 23.01.2019 г. №1

с.Юсьва

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работника государственного бюджетного учреждения Пермского края «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» Юсьвинского района (далее учреждение) разработано в соответствии Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работника учреждения - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами клиентов, родителей (законных представителей) клиентов (детей с ограниченными возможностями), т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в учреждении является Комиссия по проверке факта конфликта интересов. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается на общем собрании работников.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Для предотвращения конфликта интересов работникам учреждения необходимо руководствоваться Кодексом этики и служебном поведении работников государственного бюджетного учреждения Пермского края «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» Юсьвинского района .

1.6. Данное Положение вступает в силу с момента принятия на общем собрании работников. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов работника ГБУ ПК РЦДПОВ Юсьвинского района

2.1. Под определение конфликта интересов в учреждении попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) детей с ограниченными возможностями;
- нарушение установленных в учреждении запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации клиентов и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора учреждения в соответствии с Положением о порядке информирования работником работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении Пермского края «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» Юсьвинского района

2.4. Директор, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ДОУ

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по проверке факта конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника определен Положением о порядке информирования работником работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в государственного бюджетного учреждения Пермского края «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» Юсьвинского района